

# INCLUSION, INDEPENDENCE, EMPOWERMENT

一人ひとりの成長の可能性とチャンスをもたらす  
魅力的な職場をともに作りあげていきたい

設立 2021年7月1日（2023年3月27日 特例子会社に認定）

資本金 3,000万円 [株式会社ツクイ 100%]

事業内容 ツクイグループ各社のオフィスサービス、障がい者雇用支援サービス、クリーンサービス等の業務

役員 代表取締役社長 小林 久美子 取締役 渡邊 直雄樹 取締役 下村 光輝 取締役 倉持 淳

## Grasolの取り組み



当社グループには「超高齢社会の課題に向き合い人生100年幸福に生きる時代を創る」というMissionがあります。

株式会社Grasolは、人生100年時代において、あらゆる人々が活躍する社会の実現を目指しています。

設立にあたり、常に感謝する気持ちを忘れずに、一人ひとりの成長の可能性とチャンスをもたらす魅力的な職場をともに作りあげていきたいと考え「インクルージョン」「自立」「エンパワメント」と3つのキーワードを掲げました。

Grasolは、障がいに関係なくそれを個性として認め合える社会、一人でも多くの人に働ける場を提供し、働ける喜びと時には苦しみを体感しながらも、それを乗り越え生き活きと自立した生活がおくれる社会を創造し、これからの未来につなげられる企業でありたいと考えています。

今後ともご指導の程宜しくお願い申し上げます。

株式会社Grasol

代表取締役社長 小林 久美子

## ■ 私たちの考え

- 常に感謝の気持ちを忘れず、言葉に出して伝えます … 支えてくれている方々やお客様、地域の方への感謝を思うだけでなく言葉で伝えます。
- ひとり一人の個性を尊重し、自分らしく働ける職場環境を作ります … 個性を持つひとり一人を皆で理解し、その人の特性を活かしながら働きやすい環境を整えます。
- 信頼を勝ちとり、サービスの質でアドバンテージに立ちます … 障がい者という視点で甘えるのではなく、プロとして業務を極め全力を尽くします。
- 待つのではなく、自ら考え仕事を広げていきます … 与えられるのを待つ姿勢ではなく自ら積極的に行動し、キャリアを図れる体制を作りあげていきます。
- 未来を見通しながら、地域を支えています … 今だけでなく将来活躍する人たちの事を考え、地域を支えられる人になれるように努力を続けます。

## ■ サポートのしくみと体制

- 障がいをお持ちの方の個性を尊重
  - できるだけ長く就労ができるよう一人ひとりの個性、体調に合ったできる範囲での配慮を実施
- 企業在籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)を配置
  - 年齢や障がいの種類を問わずに業務を行えるようにサポート体制を充実
  - 一人ひとりに合った業務配分や、定期的な業務内容の見直しを実施
  - メンタル面や生活面の相談対応
- 主役は障がいをお持ちの方
  - 一人ひとりに責任のある仕事をお任せ
  - モチベーションの維持・アップのため独自の評価制度の設置
  - コミュニケーションの中で社会的マナーなども自然と習得していける職場作り
- いつも「ありがとう」の気持ちを忘れずに
  - お互いのコミュニケーションを重視して、色々な個性をもつ一人ひとりの力が「Grasolの力」に、そして「ツクイグループ全体の力、笑顔の源」になるように
- グループ会社で働いている障がいをお持ちの方もサポート
  - ツクイグループで働く障がいや難病をお持ちの方、一緒に働く事業所の方の相談対応も実施
  - 専門の相談窓口の設置

## ■ 社名の由来

社名のGrasol（グラソル）は、スペイン語の「ありがとう＝Gracias（グラシラス）」と、「ひまわり＝girasol（ヒラソル）」を組み合わせた造語です。

常に「感謝」する気持ちを忘れないために、そして誰からも愛され、明るさと力強さを兼ね備えどんな時でも元気にしてくれる「ひまわり」のように、しっかりまっすぐ伸びていきたい、という想いを込めています。